

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017) и Посебног Колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Школски одбор ОШ „ Јован Јовановић Змај“ у Врању на седници одржаној 23.03.2018. донео је:

П Р А В И Л Н И К О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОШ „ ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ „У ВРАЊУ

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1 .

Овим Правилником (у даљем тексту: правилник) у ОШ „ Јован Јовановић Змај“ из Врања,(у даљем тексту: школа), у складу Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика , уређују се врсте награда запосленима у школи , остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде .

Члан 2 .

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада и организацији рад, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада .

НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 3 .

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом .

Члан 4 .

Награде запосленима у виду новчане накнаде ,послодавац може да исплати уколико постоје средства из сопствених слободних прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса, а на основу достављеног месечног извештаја финансијске службе комисији Наставничког већа.

ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5 .

За остварене резултате на такмичењима

- општинском такмичењу за освојено 1. место – 5% од утврђене зараде запосленог;
- окружном такмичењу за освојено 1. место – 10% од утврђене зараде запосленог;

- републичком такмичењу за освојено:
 1. место –25% од утврђене зараде запосленог;
 2. место - 20% од утврђене зараде запосленог;
 3. место - 15 од утврђене зараде запосленог ;
- међународном такмичењу за освојено 1., 2. или 3 место – 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленим наставницима који су својим радом допринели остваривање наведених резултата ученика. Награда се даје за највиши ранг такмичења , а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

Члан 6

Награда се даје запосленом заслужном за остварене резултате ученика и даје се не по броју ученика, већ на основу највишег ранга такмичења, по завршеном такмичењу.

Члан 7

Запослени који су дали свој допринос :

- за организацију школских прослава, такмичења, скупова и сл.;
- маркетиншкој кампањи школе и
- раду у школским тимовима, остварују право на новчану награду у износу од 5 % од утврђене зараде запосленог, а на основу мишљења комисије Наставничког већа, по оствареном доприносу.

Члан 8

Награде се дају само по конкурсима такмичења која је организовало Министарство просвете науке и технолошког развоја, односно друга министарства.

Члан 9

За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

за остварене изузетне резултате - четири радна дана, што подразумева:

За наставно особље :

- да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленим и родитељима ученика;
- пружа помоћ другим запосленима;
- ради у различитим комисијама школе;
- има повећан обим посла и извршава их пре постављених рокова;
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на републичким такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.

За ваннаставно особље :

- оцена рада инспекцијских органа уколико записници о надзору не садрже ниједну изречену меру,

- изузетно залагање на послу које подразумева константан редован долазак на посао, редован излазак са посла,
- редовно и уредно вођење документације,
- солидарне замене одсутних запослених и сл.

за врло успешне резултате - три радна дана, што подразумева:

За наставно:

- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- пружа помоћ другим запосленима;
- испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;
- учествује на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима и има освојена места на окружним такмичењима;
- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

За ваннаставно особље

- оцена рада инспекцијских органа уколико су записници о надзору без значајних изречених мера,
- успешно залагање на послу које подразумева константан редован долазак на посао, редован излазак са посла,
- редовно и уредно вођење послова из описа радног места, допринос на уштедама у материјалу и средствима рада.

за успешне резултате - до два радна дана, што подразумева:

За наставно особље:

- савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
- да ради на културној и јавној делатности Школе;
- да користи сва савремена средства за рад.
- учествује на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима и има освојена места на општинским такмичењима;
- Активно учествује са ученицима на јавним конкурсима и има више од две освојене награде, за текућу шк.годину

За ваннаставно особље:

- активно учешће у организацији прослава које организује школа,
- позитивна оцена директора школе у погледу ажурности,
- благовремености, тачности достављених података,
- љубазности према странкама, спремности на помоћ и сарадњу,
- остварени непосредним увидом у рад запосленог.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

Оцену успешности резултата на раду за наставно особље даје комисија коју формира директор школе на седници наставничког већа и која крајем маја текуће године, сачињава извештај применом горе наведених критеријума и доставља га директору Школе.

Оцену успешности рада за ваннаставно особље утврђује Директор у применом горе наведених критеријума и сходно тој оцени врши увећање годишњег одмора запослених.

ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 10.

Иницијативу за награђивање запослених може дати стручно веће, директор школе и чланови Школског одбора.

Члан 11.

Предлог за награђивање запослених мора претходно бити изнет на седници Наставничког већа које се о њему изјашњава.

Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Члан 12 .

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор школском одбору у року од 15 дана, од дана доношења одлуке.

Приговор може поднети сваки заинтересовани запослени у школи.

О приговору одлучује Школски одбор у року од 15 дана, од дана када је приговор достављен.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13 .

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 14 .

Поступак измена и допуна овог Правилника врши се на начин и по поступку како је утврђено доношење Правилника.

Члан 15.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и Наставничко веће .

Члан 16.

Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор школе .

Члан 17.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли школе .

Председник школског одбора
Драган Накић

Правилник је заведен под деловодним бројем 180. од 23.03.2018. године, објављен је на огласној табли Школе дана 27.03.2018. године, а ступио је на снагу дана 05.04.2018.године.

Секретар
Марина Пешић Стошић